



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

Coordinatori Territoriali e RR SS AA **FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO** di **VICENZA**

Tra poco in 4 gatti a Vicenza!



I colleghi della rete sono “in 4 gatti” e a Vicenza è sempre un rischio!

Incurante la banca non sta incrementando gli organici (nemmeno a fronte delle numerose dimissioni ed esodi volontari), chiede sempre maggiori risultati, purtroppo, con crescenti pressioni commerciali.

Il mondo brucia (pandemia e la guerra in Ucraina con crisi economica...) **e la banca cosa vuole? Tutela, tutela e tutela (ramo 1!) mentre in filiale, in 4 gatti, non si riesce nemmeno a pianificare le ferie.**

I risultati richiesti non hanno mai un limite e sono sempre più scollegati dall'andamento dei mercati.

L'asticella che permette di raggiungere l'obiettivo viene via via spostata sempre più in là e, sotto un falso proclama di “sfida positiva”, in realtà si pressano i colleghi mettendoli a rischio; arrivano i controlli sulle offerte a distanza come se ci si fosse dimenticati di averle spinte senza limite negli ultimi due anni.

Così pure non dimentichiamo gli slogan “*tutela, tutela, tutela e lasciate là l'amministrativo*” e i rischi?

Gli obiettivi infatti vengono modificati in corso d'opera, resi sempre più impegnativi, farciti da report giornalieri e richieste ad ogni ora perfino alle 22.00. Alla faccia del diritto alla disconnessione!

Dove stiamo buttando la professionalità? Interessa ancora a qualcuno o è solo uno slogan da fornire all'esterno?

Crediamo che la formazione debba essere di qualità!

Gli affiancamenti non sono formazione quando si fanno per controllare subdolamente il collega e “quanto vende”.

Invece di supportare i colleghi la banca sembra volerli stressare senza curarsi del reale malessere.

I lavoratori chiedono soluzioni concrete da parte della loro azienda, la quale non può tollerare che le “sue persone” si sentano troppo spesso svilite mentre si decantano – nel nuovo piano industriale di ISP - proprio le risorse umane quale fattore decisivo di successo del gruppo:

4 gatti a Vicenza è questo il futuro?

I 4 gatti rimasti cercano di non soffocare di ‘mal di budget’, di stress, o di difficili concessioni/rinnovi di part time piuttosto che le mancate aspettative non retribuite. Per non parlare di avvicinamenti/trasferimenti in un gruppo che conta 60mila persone!

Dulcis in fundo lo smart working: in filiale sembra un premio che va meritato (ma inarrivabile) come se si fosse in un'altra azienda.

Non è che non si comprenda l'esigenza organizzativa, di apertura delle filiali o il servizio essenziale... **si comprende benissimo insieme ai fatti che vedono “la mancata applicazione dell'accordo del 2014”** anche in una filiale di 30 persone!!! (leggasi filiali strutturate, agribusiness, imprese ecc.)

Lo smart working qui sembra una “cosa strana” eppure la banca si presta a vendere immobili per risparmiare, toglie posti di lavoro e *corre* verso il next way of working: **si prenoteranno scrivanie fantasma in filiale!**

Anche la gestione dello smart working per le governance, la FOL e pulse deve avvenire nel rispetto del contesto dapprima pandemico ed ora caratterizzato dall'incertezza economia per la guerra in Ucraina.

Ribadiamo l'importanza di un rientro calibrato e senza forzature.

Lo smart working non deve divenire un ulteriore risparmio aziendale ma va trattato nelle sedi opportune per dare ai colleghi quanto dovuto (costi in capo al lavoratore, **ottica green e di km percorsi dai colleghi** e nella cornice normativa corretta): molte aziende hanno mantenuto il buono pasto; da noi invece no!

SERVONO OCCUPAZIONE e FILIALI STRUTTURATE (LE POCHE CHE PURTROPPO RESTERANNO), **non solo per poter lavorare con una maggiore serenità ma anche per poter garantire un adeguato livello di servizio e di risultati tanto cari agli azionisti.**

Anche la quasi certa dismissione del BLOCCO D del plesso di Framarin in linea con quanto emerge dal piano industriale è un risparmio di costo a spese dell'occupazione: chiediamo più posti di lavoro a Vicenza!

Tutto ciò ci vede estremamente contrariati e pronti a cogliere gli opportuni mandati dai lavoratori.



Coordinatori Territoriali e RR. SS. AA. FABI
Gruppo Intesa Sanpaolo di Vicenza